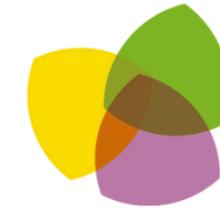


Gemeinsam Zukunft gestalten.

PERSONALBERATUNG | HEADHUNTER | HR-CONSULTING



Pavelka-Denk
Personalberatung



Business
Breakfast



CERTITUDE



Wussten Sie?



43 SEKUNDEN –

**SO LANGE SCHAUEN SICH
RECRUITER:INNEN EINEN
LEBENS LAUF AN!**





- 94% of job applicants would love to receive actual feedback after an interview.



WHEN A DEVELOPER UPDATES THEIR LINKEDIN





WHEN A DEVELOPER UPDATES THEIR LINKEDIN



**...und so wird es bald den CISOs und Information
Security Expert:innen
da draußen gehen...**



Business
Breakfast

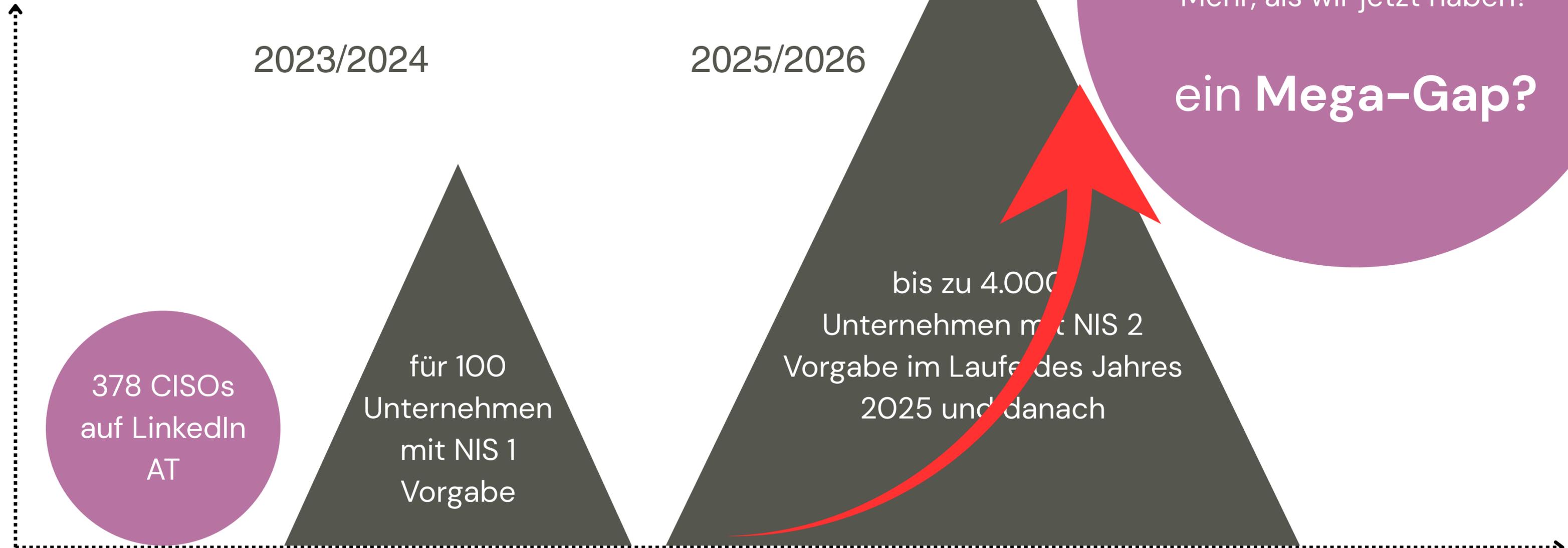


Warum?



Szenario potenziell realistisch

Analogie zur NIS 2 Richtlinie





WHEN A CISO UPDATES THEIR LINKEDIN





CISO as a Service – und wie Recruiting dabei helfen kann

Das Thema für CEO's und Top-Führungskräfte

Insights von Pavelka-Denk und CERTITUDE

Key Speaker: Markus Endres, Managing Partner, CERTITUDE

Host: Hermann Pavelka-Denk, Geschäftsführung & Executive Search Consultant



CERTITUDE



 **Pavelka-Denk**
Personalberatung

Business
Breakfast



Pavelka-Denk
Personalberatung

Executives

Entscheiden Sie sich heute, für die richtigen Führungskräfte.

Cyber Security

Rekrutieren Sie die besten Expert:innen mit uns

HR Boost

Machen Sie es besser und sind immer einen Schritt voraus.

HR Training Digitalisierung & AI

Machen Sie es besser und sind immer einen Schritt voraus.

Recruiting & more

Rekrutieren Sie die besten Talente heute.

Data Science & AI

Rekrutieren Sie die besten Expert:innen heute.



Wir besetzen diese Stellen in Österreich und Deutschland.

Positive Entwicklungen hängen mit den richtigen Führungskräften und Expert:innen im Unternehmen zusammen: Die richtigen Besetzungen ermöglichen einen optimalen Betrieb des Unternehmens, das Erreichen von Wachstumszielen und eine stabile Positionierung sowie eine gesunde Unternehmensentwicklung.

Branchen

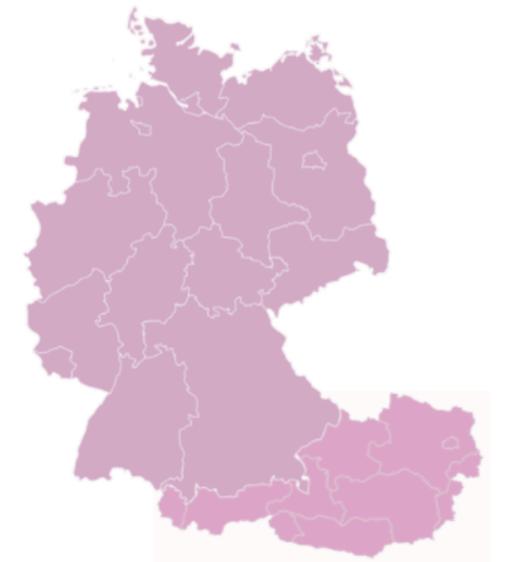
- Managementberatung
- Tech consulting
- Tech companies
- Banking & Versicherung
- Bauindustrie

Level

- Management / C-Level
- Head of Dep. / B-Level
- Teamleitung
- Expert:innen
- High Potentials
- Hidden Talents

Jobfelder

- Strategie, Consulting & Nachhaltigkeit
- Digitalisierung & IT
- Projektmanagement & Transformation
- Cyber Security & Information Security
- AI & Automation



40.000

So viele Menschen wurden von uns bereits gescreent.

3.000

So viele Recruitinggespräche haben wir bis heute geführt.

400

So viele Jobs haben wir mit Top Führungskräften besetzt.



Was verstehen wir unter CISO as a Service?



CERTITUDE

CISO as a Service | Markus Endres

Wer wir sind

CERTITUDE



100%

Informations-
sicherheit



100%

Erfahrene
ExpertInnen



100%

Unabhängig



>200

Kunden in DACH
& international



>35

Experten &
Expertinnen



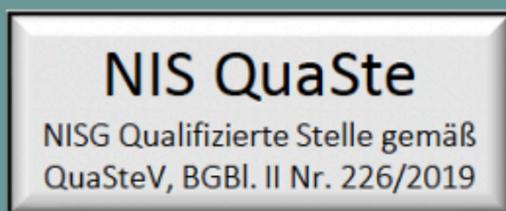
>200

Projekte
pro Jahr



Unsere Expertise und Zertifizierungen

CERTITUDE



Lead Auditor



Lead Auditor



Lead Auditor



Warum brauche ich einen CISO?

CERTITUDE



“I think there’s more to cyber security than hiding your laptop under the bed.”

CartoonStock.com

„Sie können nicht wissen, welche Cybersicherheitsinfrastruktur Sie benötigen, wenn Sie ihre Risiken nicht kennen.“

- > Der CISO identifiziert Bedrohungen und erarbeitet Strategien, um Risiken gemäß dem angestrebten Sicherheitsniveau zu steuern
- > Planung der Cybersicherheitsstrategie und einer auf das jeweilige Unternehmen abgestimmten Cyberabwehr zum Zweck der Risikominimierung
- > Gewährleistung der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen, wie NIS 2, DORA
- > Vermeidung von Rechtsstreitigkeiten, Markenschäden, Ausfallzeiten, Umsatzeinbußen und den Verlust des Kundenvertrauens.

Erforderliche Skills & Aufgaben des CISO



IT-Infrastruktur, -Administration
und Programmierung



Sicherheitstechnologien & Risikomanagementmethoden



Management Knowhow und
Kommunikation



Verständnis für das
Kerngeschäft

CERTITUDE

Die **wesentlichen Aufgaben** des CISO sind:

- > Transparenz und Sparring für die Geschäftsführung
- > Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeiter:innen mit gezielten Security-Awareness-Maßnahmen
- > Management interner und externer Sicherheitsexperten
- > ISMS Aufbau, Betrieb und Weiterentwicklung
- > Beobachtung der Cybersicherheitslandschaft
- > Erarbeitung von Empfehlungen für die Absicherung der IKT-Infrastruktur
- > Entwicklung von Strategien zu neuen Bedrohungen und Planung des Einsatzes neuer Sicherheitstools
- > Durchführung von Übungen und Tests zur Cybersecurity

Wieso CISO as a Service?

#1

Interims Management (2-6 Monate)

- Kurzfristige Überbrückung bis zur Neubesetzung
- Erfahrener CISO zur Aufrechterhaltung und Stabilisierung
- Hohe Anforderungen an Seniorität, Erfahrung und Management-Skills
- Certitude stellt kurzfristig einen CISO mit der erforderlichen Seniorität und Erfahrung

#2

Change Management (1-2 Jahre)

- Change Manager zur Umsetzung großer Veränderungen
- Hohe Anforderungen an Best Practice Fach-Expertise
- Große Umsetzungs-kompetenz und Change Management-Skills
- Certitude stellt mittelfristig einen CISO mit der erforderlichen Seniorität und Erfahrung

#3

CISO (langfristig)

- Keine Vollzeitkraft erforderlich
- Know-how aus vielen Teilbereichen notwendig & interner Aufbau nicht effizient
- Certitude stellt langfristige einen CISO inkl. StV.
- Unterstützung durch ein Team mit breiter Expertise (Know-How Pool)



Was verstehen wir unter CISO Recruiting?



Pavelka-Denk
Personalberatung

CISO Recruiting | Hermann Pavelka-Denk

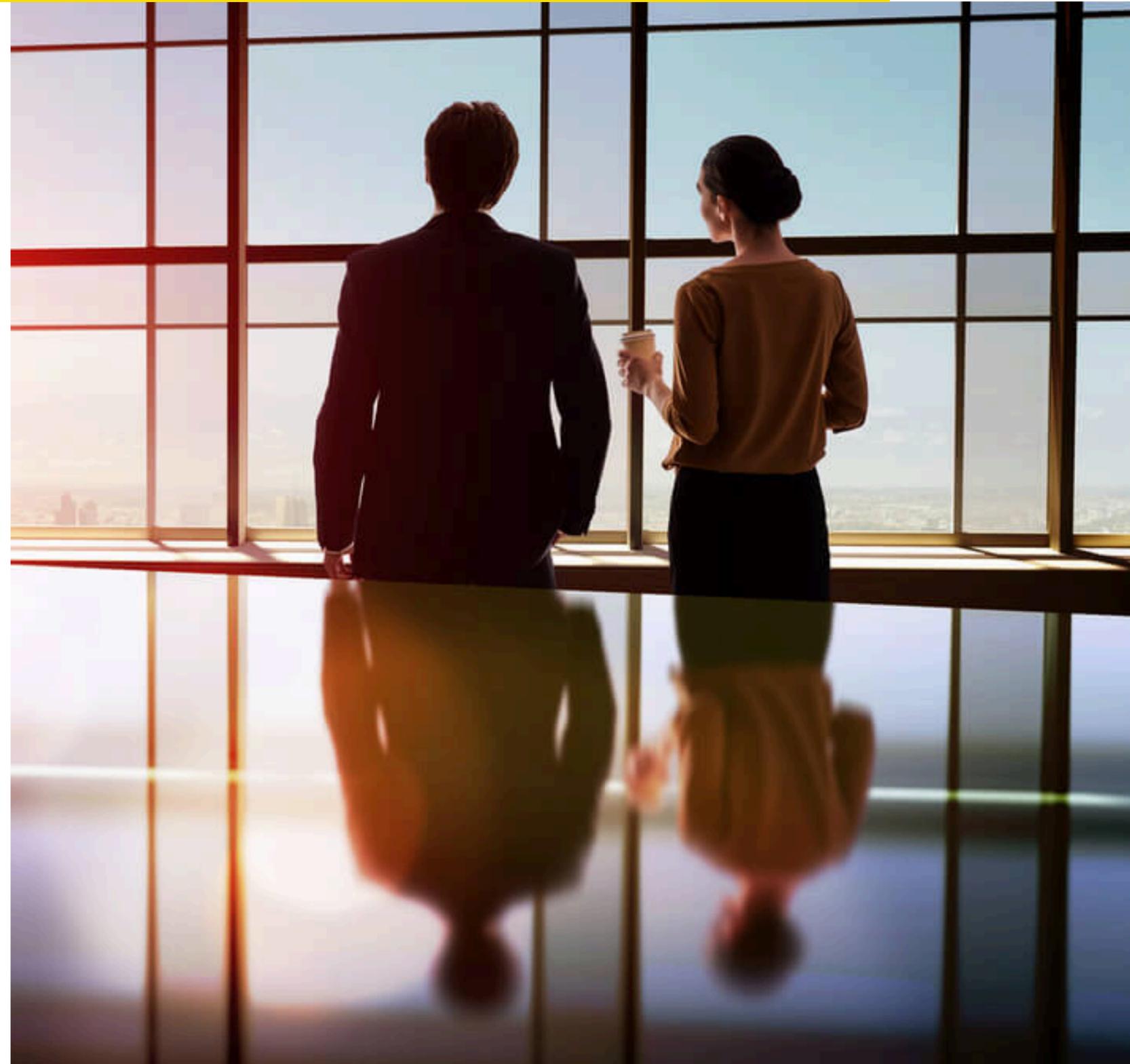


CISO Recruiting

- **Expertise:** Pavelka-Denk kennt den Markt für Cyber Security und versteht die kritischen Anforderungen an einen CISO.
- **Netzwerk & Vertrauen:** Zugriff auf exklusive Kontakte und erfahrene CISOs, die oft nicht aktiv suchen, sondern nur diskret angesprochen werden möchten.
- **Effizienz:** Zeitersparnis durch gezielte Ansprache und Vorauswahl passender Kandidat:innen mit bewährter Methode (Skills Matching, KI-Unterstützung).

80% AM HIDDEN MARKET

45% REDEN MIT UNS





CISO Fit & Skills Match

1. Anforderungsanalyse

- Gemeinsame Definition: Was soll der CISO leisten – strategisch, operativ, kommunikativ?
- Einbindung der Geschäftsführung, IT und Risk – kein rein technisches Profil!
- Klarer Abgleich: Was ist Must-have, was ist verhandelbar?

3. Personality & Cultural Fit

- Validierung durch strukturierte Interviews und eignungsdiagnostische Tools (z.B. via master-hr)
- Führungsverhalten, Entscheidungsstil, Kommunikationsfähigkeit auf Top-Level
- Abgleich mit Unternehmenskultur, Stakeholder-Anforderungen und Führungsstruktur

2. Skills Matching

- Abgleich mit einem spezialisierten Kompetenzmodell für CISOs (u.a. ISO 27001, Governance, Audit-Erfahrung, Cloud & OT-Know-how)
- Technische, rechtliche und unternehmerische Kompetenzen im Kontext des Unternehmens
- Einsatz von KI-gestützter Analyse für CVs, Projektverläufe und Leadership-Indikatoren

4. Match-Finalisierung

- Erstellung eines Executive Profiles inkl. „Elevator Pitch“ zur Vorstellung im Management
- Persönliche Vorstellung von max. 3 hochrelevanten Kandidat:innen
- Feedback-Loop und Coaching beim Auswahlprozess

> 85 % SKILLS MATCH **< 15 % WECHSEL IN ERSTEN 24 MONATEN**



CISO Recruiting?



Pavelka-Denk
Personalberatung



CISO as a Service?



CERTITUDE



Kombinationsstrategie: Soforthilfe trifft Nachhaltigkeit

Phase	CISOaaS (Service)	CISO Recruiting
Akutphase / Lücke	Sofortige Überbrückung durch erfahrene Interims-CISO	Aufsetzen des professionellen Recruiting-Prozesses
Analyse & Stabilisierung	Risikoanalyse, Security Audit, Maßnahmenplan	Abgleich mit künftigen Anforderungen an dauerhaften CISO
Strategieaufbau	Konzeption einer langfristigen Security-Roadmap	Suche nach einem CISO mit genau diesem strategischen Profil
Übergabe & Onboarding	Wissenstransfer, Begleitung des neuen CISOs	Persönlichkeits- & Skill-Match liefert nachhaltige Besetzung



Beispielhafte Kennzahlen

Kennzahl	Ohne Kombination	Mit Kombination
Time to Security	6–9 Monate	2–4 Wochen (durch CISOaaS)
Time to Hire (CISO)	6–8 Monate (inkonsistent)	3–4 Monate (gezieltes Recruiting, minimales Risiko in der Suchzeit mit CISOaaS)
CISO-Verweildauer	Ø 16 Monate	< 15 % Wechsel in ersten 24 Monaten
Kosten durch Fehlbesetzung	> EUR 150.000	nahe null bei gutem Match
Audit-/Compliance- Risiken	hoch	minimal



CISO Recruiting?

Welche Erfahrungen haben
Sie gemacht?

Sehen Sie es anders?

Wie werden Sie den
zukünftigen Bedarf decken?

CISO as a Service?

Können Sie sich das
vorstellen?

Sehen Sie hier einen Bedarf
in Zukunft?

Was möchten Sie noch
gerne wissen?



Business
Breakfast

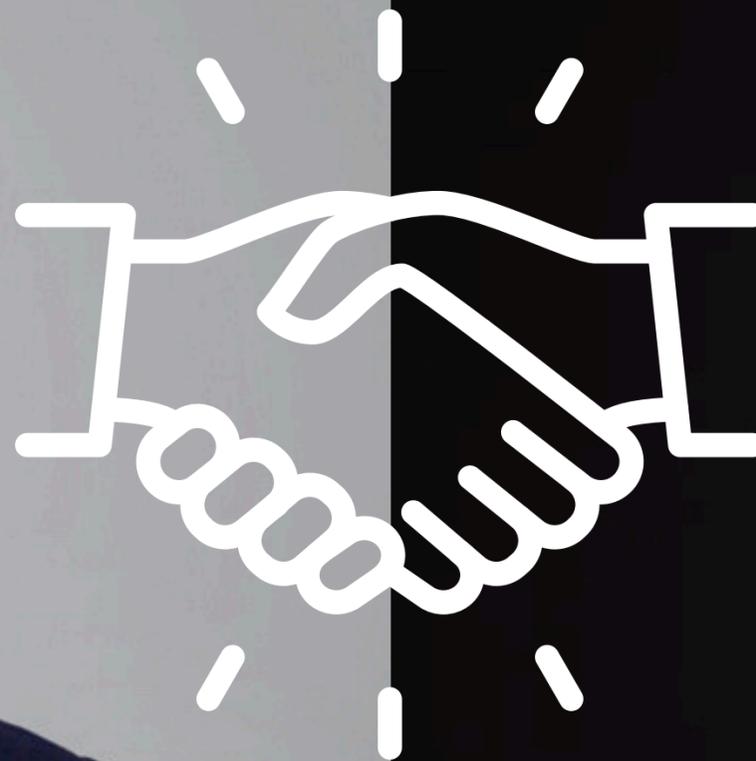


Kontaktieren Sie uns.



Pavelka-Denk
Personalberatung

CISO Recruiting | Hermann Pavelka-Denk
+43 664 393 1600
hermann@pavelka



CERTITUDE

CISO as a Service | Markus Endres
+436642325369
m.endres@certitude.consulting

Business Breakfast



CISO as a Service – und wie Recruiting dabei helfen kann.

Das Thema für CEO's und Top-Führungskräfte

Ist Ihre IT-Sicherheit bereits Chefsache – oder fehlt noch der richtige CISO?



CERTITUDE



 **Pavelka-Denk**
Personalberatung